

## Somija

*(Michael Perander individual company)*



Mana ERASMUS prakse norisinājās Somijai piederošajās autonomajās Ālandu salās no 2014. gada 1.jūnija līdz 30.septembrim, vienā no šis valsts populārākajam un atzītākajām sfērām – ābolu audzēšanas nozarē.

Prakses vieta bija pie Mikaela Perandera, kurš ir brīvais ābolu audzētājs, viens no kooperatīva „Granlids” dalībniekiem. Šī prakse man deva lielisku iespēju ne tikai attīstīt personāla vadības iemaņas, bet arī iepazīt jaunus cilvēkus, kultūru un tradīcijas, iegūt jaunus draugus, iepazīt Ālandu salu arhipelāgu, autonomijas pārvaldes iekārtu, Somijas darba un nodokļu politiku, iegūt zināšanas ābolu tirgus darbībā Somijā, kā arī uzlabot angļu valodas zināšanas un iemācīties nedaudz arī zviedru valodu. Man tika dota lieliska iespēja ne tikai mācīties, bet arī ieviest kādas izmaiņas un veikt uzlabojumus Mikaela attiecībās ar darbiniekiem. Prakses laikā risināju ar personālu saistītus jautājumus, palīdzot Mikaelam sarakstīt ar personālu, veidojot personāla lietas, dokumentāciju, iekārtoju personāla atpūtas pusdienu mājiņu (pirms tam darbiniekiem nebija), palīdzēju organizēt sezonas darbinieku atlasī un atbraukšanu, iekārtošanos, nodokļu karšu veidošanu un kontraktu parakstīšanu.

Perandera kompānijā izstrādāju arī vairākas anketas par personāla attieksmi pret darbu, vēlamajiem motivēšanas pasākumiem, vēlmēm un apmierinātības līmeni. Ierosināju un palīdzēju izveidot vienu kvalitātes pārbaudes elementu – ābolu kastu marķēšanu, tādā veidā uzlabojot darbinieku motivāciju strādāt kvalitatīvāk. Tika izveidota, darba laika check-in sistēma un šobrīd tā strādā pārbaudes režīmā, kas palīdz darba devējam kontrolēt darbinieku ierašanos un došanos prom no darba.

Darba vietā bija kāda nelaimes gadījuma aculieciniece, sniedzu pirmo palīdzību un, tā kā nelaimes gadījums neizraisīja smagas sekas, tad pati nogādāju cietušo darbinieci slimnīcā, nokārtoju medicīnas pakalpojuma apmaksu, kā arī aizpildīju un nosūtīju darbinieces nelaimes gadījuma atskaiti darba inspekcijai.



Prakses laika apmeklēju un ieguvu pieredzi arī uzņēmumā Daniels Frukt. Uzņēmums nodarbojas ar ābolu un bumbieru audzēšanu, tā personāla skaits sezonas laikā mēdz sasniegt vairākus desmitus cilvēku. Bija vērtīgi apmeklēt tieši šo uzņēmumu, jo tajā īpaši rūpējas par darbinieku ērtībām arī ārpus darba laika. Pēc apmeklējuma ierosināju prakses vietā izveidot bezvadu interneta pieslēgumu darbinieku atpūtas un dzīvojamās telpās, kā arī pārņemt Daniels Frukt uzņēmuma darba laika un pārtraukumu grafiku,

kas bija ļoti efektīvs un pašdisciplinējošs.

Prakse Ālandu ābeļdārzā pie Mikaela Perandera man deva pārlicību par to, ka jebkuru lietu darbā var atrisināt diskutējot, uzklausot viedokļus, nekavējoties un droši reaģējot uz notikumiem, izpalīdzot jebkurā situācijā, pat tad, ja tā nav mana tiešā atbildība, kā arī draudzības un solidaritātes garu, kad darbinieki strādā kā vienota komanda, palīdzot viens otram sasniegt mērķi. Mikaela Peranders ir vienreizējs cilvēks un atbildīgs priekšnieks, kurš man iemācīja tādas lietas kā darba efektivitāti, spēju uzklaut pareizi izteiktu kritiku un labot savu rīcību, spēju mainīt viedokli, ja tas bijis kļūdainais, atbildību par jebkuru savu darbību, arī bezdarbību, un spēju raudzīties uz lietām ar lēnu prātu, apdomu, un dažkārt arī ar humoru.



Domāju, ka ERASMUS prakse būtu jāizmanto katrā ziņā, jo tā ir vienreizēja iespēja, ne tikai pārbaudīt iemācīto teoriju praksē, bet arī iepazīt citas darba, un ne tikai, kultūru un tradīcijas. Tieši šis apstāklis ir vienreizējs, jo dod iespēju mainīt pastāvošo domāšanu, padarīt to elastīgāku un atvērtāku pret nezināmo. Iegūtās zināšanas un pieredze būs labs kapitāls uzsākot darba attiecības Latvijā vai citā valstī. Par to paldies ERASMUS!

**ZANE BRENCĒ**

Cilvēku resursu vadības studiju programmas studente